



Informe de Rendición

"Programa Empleo con Apoyo Vocacional Arespe (Empleo a la Medida)"

Ministerio de Desarrollo Social

Somos Arando Esperanza

Arando Esperanza nace el año 2004 motivados con la ilusión de generar oportunidades laborales para personas con discapacidad y en estado de vulnerabilidad, y por otro lado, para las empresas entregándoles una solución ante la escasez de mano de obra para sus procesos industriales.

Para las personas vulnerables, el proceso de búsqueda de un empleo, en sí, es un gran desafío, más aún cuando no se cuenta con una formación en un oficio, por lo que Arando Esperanza asume este gran desafío, basado en la gestión del recurso humanos, con el objetivo de dignificar a las personas como ciudadanos integrales socio laboralmente, con deberes y derechos, como el resto de las personas, apoyándolos en la búsqueda y concretización de sus propios sueños.

El sentido social a la Ley de Inclusión

La ley de inclusión ha sido una forma de mejorar las oportunidades laborales de las personas con discapacidad, bajo sus distintas modalidades, unas más reales y concretas que otras.

La donación es una de las formas de poder ir por el camino de la inclusión, pero se debe tener en cuenta que poco y nada tiene que ver con las personas con discapacidad, no son ellos los que ven estas donaciones, sino las instituciones que trabajamos en pro de la inclusión bajo las distintas formas de hacer inclusión.

Lo que necesitamos es volver el **“Sentido Social a la Ley de inclusión”**, que las donaciones se vean realmente reflejadas en beneficio de las personas con discapacidad.



Es por ello que Fundación Arando Esperanza desarrolla programas y proyectos, donde el centro son las personas y las instituciones son una herramienta para crear oportunidades laborales, acorde a los tiempos que estamos viviendo, donde las oportunidades y los puestos van cambiando, y la pregunta es ¿cómo preparamos en este nuevo mundo a nuestros beneficiarios donde las oportunidades cada día se ven menos?

“Hay muchas personas dispuestas a hacer grandes cosas, pero hay muy pocas personas dispuestas a hacer las cosas pequeñas”
Madre Teresa de Calcuta

Sandra Olave Vera
Directora Arando Esperanza

Programa de InCLUSIÓN Laboral Arespe

¿Qué buscamos?

Según la Encuesta Nacional de Discapacidad elaborada por el INE el año 2015, indica que la población de personas con discapacidad en edad laboral (18 a 65 años) corresponde a 2.6 millones de personas lo que equivale al 20% de la población. Con respecto a los índices de actividad laboral, en este mismo estudio se indica que un 55,2% de personas sin discapacidad en edad laboral trabaja, versus un 6,5% de Personas con Discapacidad Leve a Moderada y un 2% de Personas con Discapacidad Severa. Cada vez existe más certeza de que la diversidad de la fuerza de trabajo es un factor clave para mejorar el rendimiento, la productividad y el éxito general de las empresas.

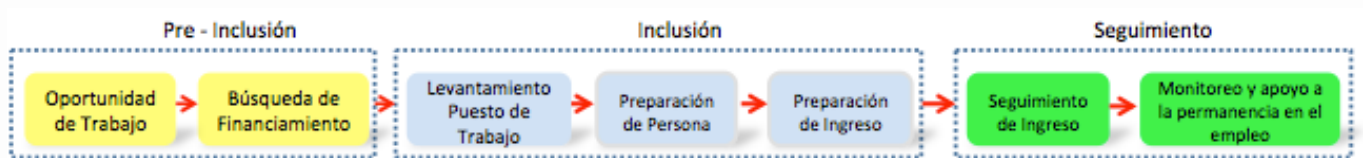
Dentro de las aprehensiones de las empresas para contratar personas con discapacidad se menciona la baja calificación que tiene como rasgo general esta población como consecuencia del pobre nivel de estudio adquirido y la inexperiencia laboral.



Programa de Inklusión Laboral Arespe

¿Cómo lo logramos?

A través de la Metodología de Inklusión Laboral Arespe, logramos insertar a personas con discapacidad en puestos de trabajo. El modelo de integración laboral, facilita la incorporación al empleo ordinario de colectivos de personas con limitaciones significativas de carácter físico, psíquico, sensorial y/o problemas de salud mental, a través de un conjunto de estrategias y procedimientos técnicos de apoyo, ajustados a las necesidades de los trabajadores con discapacidad.



Equipo Ejecutor

Arando Esperanza cuenta con un equipo multidisciplinario para desarrollar el Modelo de Inklusión Laboral ARESPE en distintos tipos de empresas y así poder satisfacer las necesidades de los diversos sectores productivos. Para estos efectos, nuestros profesionales son del área:

- Psicología
- Terapia Ocupacional
- Ingeniería Civil
- Prevención de Riesgo
- Agronomía



- Nutrición
- Trabajo Social
- Ingeniería Comercial
- Coach Ontológico
- Agroindustria

Modelo de Inclusión Laboral Arespe

Criterios de selección

Los criterios de selección de los beneficiarios del Programa de inclusión Arespe:



A. Personas con discapacidad, hombres o mujeres mayores de 18 años, acreditado mediante carnet de identidad vigente.

B. Personas con discapacidad acreditada mediante los siguientes documentos:

- Inscripción en el Registro Nacional de Discapacidad.
- Resolución de discapacidad emitida por la COMPIN.
- Acta de emisión de certificado de discapacidad del Registro Civil.
- Presentación del pago de la pensión básica solidaria de invalidez.

C. Deberán encontrarse en situación de vulnerabilidad social, respaldada mediante informe social o Registro Social de Hogares.

D. Personas con discapacidad que posean traslado independiente con o sin ayudas técnicas, e independencia en las actividades de la vida diaria. Para evaluar este punto, se aplicará una batería de instrumentos que recopila la información de: anamnesis, lógica, viso-espacial, memoria, atención, comprensión lectora, entre otras competencias.

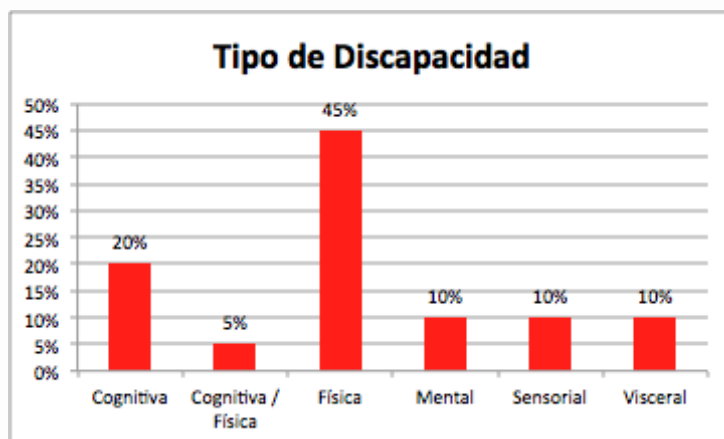
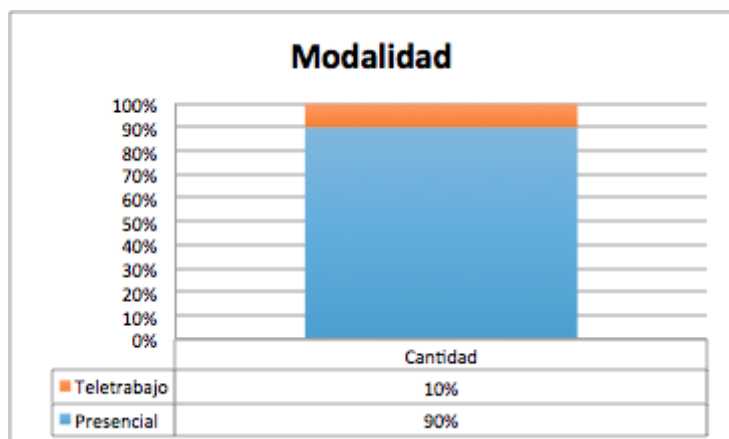
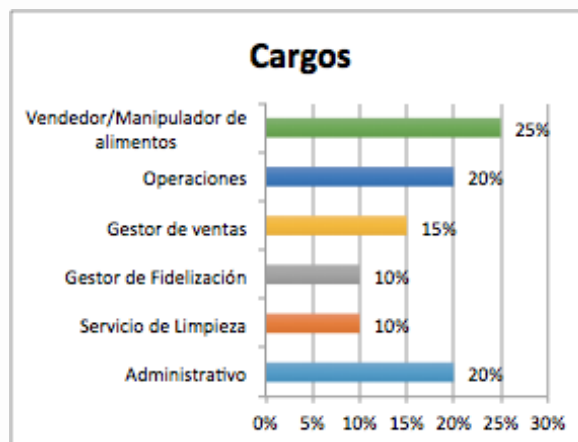
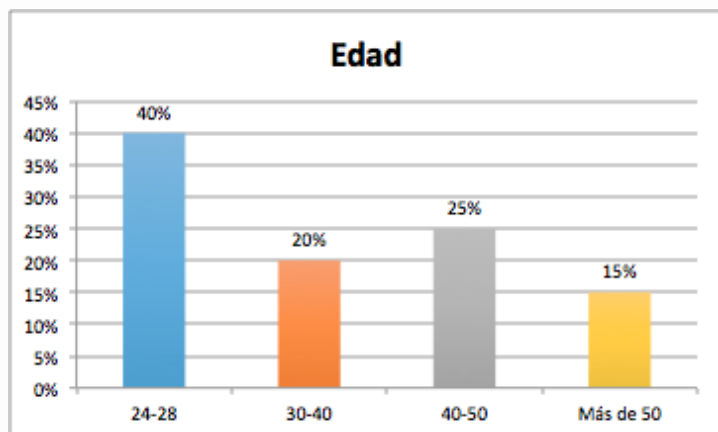
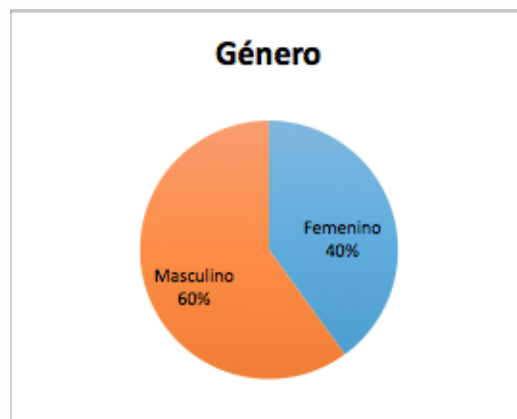
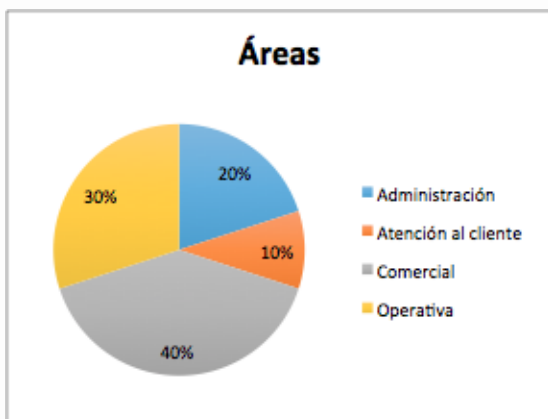
Alcance del Proyecto actual

El Proyecto fue aprobado para ejecutar los programas de Inclusión laboral de personas con discapacidad en la Región Metropolitana, Sexta y Séptima Región, llevando a cabo 11 talleres de formación de oficio a nivel laboral.



Resultados a la fecha del Proyecto

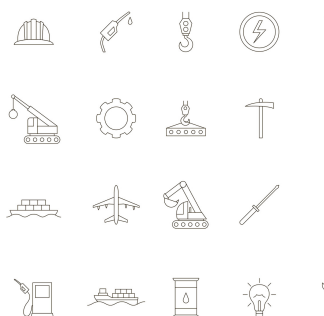
- Modelo de Inclusión ARESPE: El Modelo fue aplicado en distintas áreas de las empresas, las cuales fueron adecuadas para la efectiva inclusión laboral de personas con discapacidad.



Resultados a la fecha del Proyecto

Los sectores productivos donde se aplicó el Modelo de Inclusión fueron:

- Agroindustrial
- Minería
- Servicios
- Alimentación
- Educación
- Turismo



- Hotelería
- Abastecimiento
- Agropecuario
- Manufacturera
- Consumo masivo
- Comercial

En el último año (para más información, ver anexo):

- 85 puestos de trabajo fueron evaluados
- 283 personas con discapacidad postularon
- 106 personas fueron entrevistadas y evaluadas
- 52 personas se incluyeron exitosamente en los puestos de trabajo
- 85% de las personas incluidas mantienen su empleo con contrato indefinido

Otros resultados del Proyecto

- 20 personas con discapacidad insertadas laboralmente recibieron sesiones de coaching y se realizaron 60 talleres de sensibilización laboral dentro de los equipos de trabajo.



Resultados a la fecha del Proyecto

- Se realiza seguimiento continuo al 100% de las personas incluidas de manera bimensual.
- 25 personas obtuvieron su acreditación de discapacidad.



- **"Emprendimiento Inclusivo"**: Convenio en comodato de un FOODTRUCK entregado a Coffee 21 para formar espacios inclusivos mediante los servicios de una cafetería.





Fundación
**Arando
Esperanza**

Promoviendo
la inclusión
laboral



@ArandoEsperanza



@arando.esperanza



Arando Esperanza